

Принято на общем собрании  
работников МАОУ СШ №53  
от « 01» февраля 2023г.  
Протокол № 35

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору муниципального автономного образовательного учреждения  
«Средняя школа № 53»

№ 4054 от 06.09.2017

От работодателя:  
Директор МАОУ СШ № 53

  
Е.В. Эрдман  
« 01 » февраль 2023г.  
М.П.  


От работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ СШ № 53

  
Г.Л. Крайдуба  
« 01 » февраль 2023г.  


Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 4054/18 от « 03 » 02 20 23 г.

Муниципальное автономное образовательное учреждение «Средняя школа № 53» в лице

директора Эрдман Елены Викторовны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа № 53» в лице председателя первичной профсоюзной организации Крайдуба Елены Евгеньевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МАОУ СШ № 53 (регистрационный № 4054 от 06.09.2017) следующие изменения и дополнения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 01.02.2023 № 35):

1. Раздел I коллективного договора «Общие положения» дополнить пунктом 1.18 следующего содержания:  
«1.18 Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания работников в установленном законом порядке (статья 44 ТК РФ). Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора».
2. Приложение № 5 к коллективному договору «Соглашение по охране труда» читать в нижеследующей редакции.
3. Приложение №1 к «Положению об оплате труда»:

Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения (учитель, учитель начального общего образования, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, преподаватель-организатор ОБЖ, библиотекарь, старший вожатый, методист, социальный педагог) читать в нижеследующей редакции:

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ СШ №53

« 01 » февраля 2023 г.  
 Крайдуба  
 Е.В. Крайдуба  
 МАОУ СШ № 53  
 Красноярский край

Утверждено:

Директор МАОУ СШ №53

« 01 » февраля 2023 г.  
 Е.В. Эрлман  
 Красноярский край

### СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

на 2023 г.

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица измерен.	Коли-чество	Стоим. работ (руб.)	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемая социальная эффективность			
							Кол-во работников, которым улучшаются условия труда	Всего в том числе женщин	Количество работающих, выскоблюдаемых от тяжелых физических работ	Всего в том числе женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>1. Организационные мероприятия</b>										
1.1.	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов учреждения в образовательной организации по договору	чел	1	4500	При необходимости	Зам. директора Аблиева Е.С.				

1.2.	Улучшение по электробезопасности ответственных лиц	чел	2	9000	Ноябрь, 2023 Ковалева Э.А., Никашин С.В.	Зам. директора Абляева Е.С.				
1.3.	Выполнение требований пожарной безопасности (приобретение средств противопожарной защиты, проверка пожарных кранов на водоотдачу и т.д.).			10 000	По мере необходимости	Зам. директора Абляева Е.С.				
1.4.	Внеплановая специальная оценка условий труда	р.м	3	5000	Ноябрь-декабрь	Зам. директора Абляева Е.С.				
<b>2. Мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний</b>										
2.1.	Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)	чел	109	258550	Март 2023, в соответствии с приемом новых работников	Зам. директора Абляева Е.С.				
2.2.	Психиатрическое освидетельствование педагогических работников	чел	90	45000	Март 2023 в соответствии с приемом новых работников	Зам. директора Абляева Е.С.				
2.3.	Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной обувью и другими средствами и индивидуальной	чел.	4	30000	В соответствии с Перечнем	Зам. директора Абляева Е.С.				

2.4.	Обеспечение работников бесплатными смывающими и (или) обезвреживающими средствами	Чел	115	5000	Постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях	Зам. директора Абляева Е.С.					
2.5.	Организация санаторно-курортного лечения для работников	Чел	1	12600	По мере необходимости	Профсоюзный комитет					
<b>3. Санитарно-бытовые мероприятия</b>											
3.1.	Обеспечение медицинского кабинета необходимыми медикаментами, приборами и оборудованием согласно стандарту.			5000	Согласно стандарту	Зам. директора Абляева Е.С.					
3.2.	Косметический ремонт помещений.			290000	Июль, 2023	Зам. директора Абляева Е.С.					
3.3.	Замена окон в коридорах и в классах			2000000	Март, 2023	Зам. директора Абляева Е.С.					
3.4.	Ремонт полов в помещениях			900000	Июль, 2023	Зам. директора Абляева Е.С.					

Приложение №1 к «Положению об оплате труда»

Стимулирующие выплаты

(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения

Должности	Критерии деятельности учителя (за исключением начального общего образования)	оценки учителя (за исключением начального общего образования)	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
			наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6	
<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
<b>Педагогические работники: Учитель (педагог)</b>	Организация проектной, исследовательской, творческой, спортивной деятельности обучающихся	1.1. Участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах разных уровней (в том числе дистанционных) – за одного	Участие: Школьный уровень	4	на месяц	
			Муниципальный:	3		
			- дистанционное - очное	5		
			Региональный:	4		
			- дистанционное - очное	6		
			Федеральный:	5		
			- дистанционные - очные	7		
			Международный:	8		
			- дистанционные - очные	8		
			1.1.1. Участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах разных уровней (в том числе дистанционных) – за одного	наличие победителей и призеров, в т.ч. Школьный уровень Муниципальный: - дистанционное - очное Региональный: - дистанционное - очное		и 5 4 8 5 10

		ОУ, член орг. за одну команду	Федеральный: - дистанционные - очные Международный: - дистанционные - очные	7 15 8 20	
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.2. руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами) и т.д.	обеспечение работы в соответствии с планом	10	на месяц	
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.2.1. руководство объединениями педагогов методическими объединениями	обеспечение работы в соответствии с планом: руководитель ГМО руководство РМО руководство ЦМО	20 15 10		
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.3. участие в работе экспертных комиссии, ПМПК.	разовое участие	5	на месяц	
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.3.1. участие в работе экспертных комиссии, ПМПК.	Участие в репетиционном тестировании, организатором ЕГЭ, ОГЭ, проверка работ КЛР, ВПР, ВСОШ и т.д.	5 (за каждый экзамен или предмет)	на месяц	
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.4. наставническая работа в отношении молодых специалистов	Методическое сопровождение молодого специалиста в соответствии с планом работы, картой профессионального роста молодого педагога	7	на месяц	

		1.4.1. Методическо-консультативная помощь в отношении педагогов.	Оказание консультативной помощи при участии в различных конкурсах и мероприятиях.	5	на месяц
	Создание творческой образовательной среды для работы со школьниками	1.5. Руководство организацией программ и проектов, исследований одаренных школьников	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	5	на месяц
		1.5.1. Руководство школьниками или группой школьников, для реализации программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, направленное на ликвидацию пробелов в знаниях (согласно утвержденному плану)	5	на месяц
	Сопровождение детей в образовательном процессе	1.6. Разработка индивидуальной программы развития одаренности ребенка	Подготовка к олимпиадам, научно-практическим конференциям <b>при наличии положительной динамики</b>	2 (за одного учащегося)	на месяц
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью компьютерных технологий	1.6.1. Разработка индивидуальной программы развития школьника	Построение индивидуального маршрута для успешности обучающегося	2 (за одного учащегося)	на месяц
		1.7. Ведение и заполнение баз, сайтов для автоматизированного сбора информации	Предоставление отчетной информации для заполнения баз (КДР, ВПР, ККР и т.д).	5 (за каждый класс)	на месяц



развитие функционалирование учреждения	и	1.8.Выполнение поручений в полном объеме замечаний	За каждое поручение (по ходатайству администрации)	3 (за каждое поручение)	на месяц
Работа с обучающимися и их семьями		1.9.За специально организованную результативную работу по вопросам профилактики, оказание помощи социально- незащищенным категориям детей	Выявление социального неблагополучия в семьях (акт обследования и постановка на первичный учет)	5	на месяц
Работа с обучающимися и их семьями		1.10.Организация безопасных условий образовательного процесса	Сопровождение учащихся (в подтверждении указывать реквизиты приказа по учреждению) за исключением классного руководства	5 (за каждое сопровождение)	на месяц
Выполнение порученной связанной обеспечением процесса или деятельностью учреждения		1.11.Обеспечение контроля за сохранением и укреплением здоровья обучающихся	Организация горячего питания льготных категорий, обучающихся (своевременное качественное составление списков на питание, контроль за работой столовой по организации питания льготной категории обучающихся, формирование отчетности по данному направлению работы)	20	на месяц
Выполнение порученной связанной обеспечением процесса или деятельностью		1.12.Координация трудовых отношений	руководство первичной профсоюзной организацией	15	на месяц

	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения	1.1.3. Организация работы по летней оздоровительной кампании	Руководство летней оздоровительной площадкой Руководство процессом организации загородного оздоровительного отдыха	10	на месяц
<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Эффективность организации образовательного процесса	2.1. Результаты итоговой аттестации	Отсутствие выпускников 9-х классов, получивших неудовлетворительный результат	5	
			Отсутствие выпускников 11-х классов, получивших неудовлетворительный результат	5	на месяц
			- Высокий уровень ОГЭ (выше показателя по муниципальному образованию) - Средний уровень ОГЭ (на уровне среднего показателя по муниципалитету)	15 10	на год на год
		2.1.1. Результаты итоговой аттестации	- Высокий уровень ЕГЭ (выше показателя по муниципальному образованию) - Средний уровень ЕГЭ (на уровне среднего показателя по муниципалитету)	15 10	на год на год
		2.2. Положительная динамика учебных достижений,	Наличие высоких показателей единого государственного экзамена (80 баллов и выше).	5 (за одного выпускника)	на год
	Эффективность организации образовательного		выше результатов предыдущего периода по итогам	10	на месяц

		по (полугодия)			
	по предмету				
		2.2.1. Положительная динамика по классу	Работа классного руководителя по сохранению качественных показателей	10	на месяц
	Эффективность организации образовательного процесса	2.3. Стабильные учебные достижения обучающихся по учебному предмету	не ниже результатов предыдущего периода (отсутствие неуспевающих) по итогам четверти (полугодия)	5	на месяц
		2.3.1. Стабильная динамика по классу	Работа классного руководителя по сохранению качественных показателей	5	на месяц
	Достижения обучающихся	2.4. Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	10 (за одного победителя или призера)	
			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	15 (за одного победителя или призера)	на месяц
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	20 (за одного победителя или призера)	
		2.5. разработка и реализация проектов, программ, методических материалов	- участие в конкурсе проектов и программ	5	
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной и социальной деятельностью		-Призовое место в конкурсе проектов и программ	10	на месяц
			- получение гранта	20	
				за каждый проект	
				за каждый проект	

	осуществлении программ, содержания связанных с реализацией городского проекта «Школьный меридиан»	осуществлении программ, содержания деятельности	и и	Разработка проектной идеи	5 за каждый проект	на месяц
				Реализация проектной идеи	10 за каждый проект	на месяц
				Защита проектной идеи	15 за каждый проект	
<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	3.1. Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей		Участие учащихся в школьных каникулярных интенсивных интеллектуального роста	10	на месяц
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	3.2. создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов		Участие учащихся в школьных летних интенсивных школах интеллектуального роста	15	на месяц
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	3.2.1. создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов		Сопровождение социальных сетей	10	на месяц
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	3.2.1. создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов		Размещение материалов на школьном информационном сайте, информационном табло	3 (за каждый сайт)	на месяц

	Организации образовательного процесса (личное участие)	3.3.2. Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	Участник: - школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный	2 5 8 10	на месяц
		3.3.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	Призер: - школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный	10 20 25 30	на месяц
		3.3.2. Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	Победитель: - школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный	30 40 50 60	на месяц
	Обобщение тиражирование педагогического опыта (личное участие)	3.4. Наличие публикаций в изданиях (в том числе в средствах СМИ, сети Интернет) с обязательным тиражированием данного опыта на педагогический коллектив, ШМО, РМО и т.д.	- школьный - муниципальный; - региональный; - федеральный; - международный	3 5 10 15 20	на месяц
	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта (личное участие)	3.5. Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков, занятий)	- школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный - международный;	10 15 20 25 30	на месяц
	Высокий уровень педагогического мастерства при	3.6. Образцовое содержание кабинета,	Подготовка кабинета к новому учебному году	Не более 10	на квартал

образовательного процесса	материально-технической базы, наличие паспорта развития кабинета	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия.	на месяц
Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	3.7.использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО, ФГ, ИОМ и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и воспитательной работе	и опыта,	10

Критерии деятельности (за исключением начального общего образования)	оценки учителя	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6

**1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**

Педагогические работники: учитель (начальное общее образование)	Организация проектной, исследовательской, творческой, спортивной деятельности обучающихся	1.1. Участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах разных уровней (в том числе дистанционных) – за одного		Участие: Школьный уровень Муниципальный: - дистанционное - очное Региональный: - дистанционное - очное Федеральный:	4 3 5 4 6 5 7	на месяц
		в	числе			

		Одну команду				
Организация проектной, исследовательской, творческой, спортивной деятельности обучающихся	Обеспечение уровня организации образовательного процесса	1.1.1. участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах разных уровней (в том числе дистанционных) – за одного обучающегося, за одну команду	- очные Международный: - дистанционные - очные	наличие победителей и призеров, в т.ч. Муниципальный: - дистанционное - очное Региональный: - дистанционное - очное Федеральный: - дистанционные - очные Международный: - дистанционные - очные	8 10 5 4 8 5 10 7 15 8 20	на месяц
		1.2. руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами) и т.д.	обеспечение работ в соответствии с планом		10	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.2.1. руководство объединениями педагогов методическими объединениями	обеспечение работ в соответствии с планом: руководитель ГМО руководство РМО руководство ПМО		20 15 10	

	Методического уровня организации образовательного процесса	Экспертных Комиссии, ПМПК.	разовое участие	5	НА МЕСЯЦ
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.3.1. Участие в работе экспертных Комиссии, ПМПК.	Участие в репетиционном тестировании, организацией ЕГЭ, ОГЭ, проверка работ КДР, ВПР и т.д.	5 (за каждый экзамен или предмет)	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.4. Наставническая работа в отношении молодых специалистов	Методическое сопровождение молодого специалиста в соответствии с планом работы, картой профессионального роста молодого педагога	7	на месяц
		2.4.1. Методическо-консультативная помощь в отношении педагогов.	Оказание консультативной помощи при участии в различных конкурсах и мероприятиях.	5	на месяц
	Создание творческой образовательной среды для работы со школьниками	1.5. Руководство организацией программ, исследований одаренных школьников	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	5	на месяц
		1.5.1. Руководство школьниками или группой школьников, для реализации программ проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, направленными на ликвидацию пробелов в знаниях (согласно утвержденному плану)	5	на месяц



	Сопровождение детей в образовательном процессе	1.04. Разработка индивидуальных программы развития одаренности ребенка	подготовка к олимпиадам, научно-практическим конференциям при наличии положительной динамики	2 (за одного учащегося)	на месяц
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	1.6.1. Разработка индивидуальной программы развития школьника	Построение индивидуального маршрута для успешности обучающегося	2 (за одного учащегося)	на месяц
	Личный вклад в развитие функционирование учреждения	1.7. Ведение и заполнение баз, сайтов для автоматизированного сбора информации	Предоставление отчетной информации для заполнения баз (КДР, ВПР, ККР и т.д).	5 (за каждый класс)	на месяц
	Работа с обучающимися и их семьями	1.8. Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	За каждое поручение (по ходатайству администрации)	3 (за каждое поручение)	на месяц
	Работа с обучающимися и их семьями	1.9. За специально организованную результативную работу по вопросам профилактики, оказание помощи социально-незащищенным категориям детей	Выявление социального неблагополучия в семьях (акт обследования и постановка на первичный учет)	5	на месяц
	Работа с обучающимися и их семьями	1.10. Организация безопасных условий образовательного процесса	Сопровождение учащихся (в подтверждении указывать реквизиты приказа по учреждению) за исключением классного руководства	5 (за каждое сопровождение)	на месяц
	Выполнение порученной работы, с связанной	1.11. Обеспечение контроля за сохранением	Организация горячего питания льготных категорий, обучающихся	20	на месяц

	процесса или уставной деятельности учреждения	здоровья обучающихся	качественное составление списков на питание, контроль за работой столовой по организации питания обучающихся, формирование отчетности по данному направлению работы)			
	Выполнение порученной работы, с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	1.12. Организация работы по летней оздоровительной кампании	Руководство летней оздоровительной площадкой Руководство процессом организации загородного оздоровительного отдыха	10 10	на месяц	
<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>						
	Эффективность организации образовательного процесса	2.1. Результаты итоговой аттестации	Отсутствие прогусокников 4-х классов, получивших неудовлетворительный результат	5	на квартал	
			Отсутствие учащихся, имеющих академическую задолженность	5		
			Высокий уровень ККР (выше показателя по муниципалитету). Средний уровень ККР (на уровне среднего показателя по муниципалитету)	15 10		на год
	Эффективность организации образовательного процесса	2.2. Положительная динамика учебных достижений, обучающихся по предмету	Выше предыдущего периода по итогам (полугодия)	10	на месяц	
			результатов периода по четверти			

	Динамика по классу	Сохранению качественных показателей	10	на месяц
Эффективность организации образовательного процесса	2.3. Стабильные учебные достижения обучающихся по учебному предмету	не ниже результатов предыдущего периода (отсутствие неуспевающих) по итогам четверти (полугодия)	5	на месяц
	2.3.1. Стабильная динамика по классу	Работа классного руководителя качественно по показателям	5	на месяц
Достижения обучающихся	2.4. Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	10 (за одного победителя или призера)	на месяц
		Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиады	15 (за одного победителя или призера)	на месяц
	2.5. разработка и реализация проектов, программ, связанных с образовательной и социальной деятельностью	Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады - участие в конкурсе проектов и программ -призовое место в конкурсе проектов и программ - получение гранта	20 (за одного победителя или призера) 5 за каждый проект 10 за каждый проект 20 за каждый проект	на месяц

Участие в разработке и осуществлении проектов, программ, содержания деятельности связанных с реализацией городского проекта «Школьный меридиан»	2.5.1. Разработка и осуществлении проектов программ, содержанием деятельности	Разработка проектной идеи	5 за каждый проект	10 за каждый проект	на месяц
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	3.1. Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей	Участие учащихся в школьных канicularных интенсивных интеллектуального роста	10	15	на месяц
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	3.2. создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	Сопровождение социальных сетей	10	3 (за каждый сайт)	на месяц
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	3.2.1. создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	Размещение материалов на школьном информационном сайте.	3 (за каждый сайт)		на месяц

**3. Выплаты за качество выполняемых работ**

Предъявление организации образовательного процесса (личное участие)	опыта	3.3. Участие конкурсных профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	Участник: - школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный	2 5 8 10	на месяц
		3.3.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	Призер: - школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный	10 20 25 30	на месяц
		3.3.2. Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	Победитель: - школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный	30 40 50 60	на месяц
Обобщение тиражирование педагогического опыта (личное участие)	и/или опыта	3.4. Наличие публикаций в изданиях (в том числе в средствах СМИ, сети Интернет) с обязательным тиражированием данного опыта на педагогический коллектив, ШМО, РМО и т.д.	- школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный; - международный	3 5 10 15 20	на месяц
Обобщение тиражирование педагогического опыта (личное участие)	и/или опыта	3.5. Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков, занятий)	- школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный - международный;	10 15 20 25 30	на месяц
Высокий педагогического мастерства	уровень при	3.6. Образцовое содержание кабинета,	Подготовка здания кабинетов к новому учебному году	Не более 10	на квартал

Организации образовательного процесса	И	полупение материально-технической базы, наличие паспорта развития кабинета	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия.	10	на месяц
	Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	3.7. использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО, ФГ, ИОМ и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и воспитательной работе			

Критерии оценки деятельности работника	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата	
	Наименование	Индикатор			
<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
<b>Педагогические работники:</b> педагога дополнительного образования, педагога-организатора, преподавателя-организатора ОБЖ, библиотекаря, старшего вожатого, методиста	Организация проектной, исследовательской, творческой, спортивной деятельности обучающихся	1.1. Участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах разных уровней (в том числе дистанционных) – за одного обучающегося, за одну команду	Участие: Школьный уровень Муниципальный: - дистанционное - очное Региональный: - дистанционное - очное Федеральный: - дистанционные - очные Международный: - дистанционные - очные	4 3 5 4 6 5 7 8 10	на месяц          

<p>Организация проектной, исследовательской, творческой, спортивной деятельности обучающихся</p>	<p>1.1.1. Участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах разных уровней (в том числе дистанционных) – за одного обучающегося, за одну команду</p>	<p>Наличие победителей и призеров, в т.ч. Школьный уровень Муниципальный: - дистанционное - очное Региональный: - дистанционное - очное Федеральный: - дистанционные - очные Международный: - дистанционные - очные</p>	<p>5 4 8 5 10 7 15 8 20</p>	<p>на месяц</p>
<p>Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса</p>	<p>1.2. Руководство реализацией программ и проектов, исследований</p>	<p>Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся</p>	<p>5</p>	<p>на месяц</p>
<p>Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса</p>	<p>1.3. Участие в работе экспертных комиссий, ПМПК.</p>	<p>Участие в репетиционном тестировании, организатором ЕГЭ, ОГЭ, проверка работ КДР, ВПР, ВСОШ и т.д.</p>	<p>2 5 (за каждый экзамен или предмет)</p>	<p>на месяц на месяц</p>
<p>Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса</p>	<p>1.4. Наставническая работа в отношении молодых специалистов</p>	<p>Методическое сопровождение молодого специалиста в соответствии с планом работы, картой профессионального роста молодого педагога</p>	<p>7</p>	<p>на месяц</p>
	<p>1.4.1. Методическо-консультативная помощь в отношении педагогов.</p>	<p>Оказание консультативной помощи при участии в различных конкурсах и мероприятиях.</p>	<p>5</p>	<p>на месяц</p>

Образовательном процессе	Индивидуальной программы развития одаренности у ребенка	научно-практическим конференциям при <b>наличии положительной динамики</b>	2 (за одного учащегося)	на месяц
Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	1.5.1. Разработка индивидуальной программы развития школьника	Построение индивидуального маршрута для успешности обучающегося	2 (за одного учащегося)	на месяц
Работа с обучающимися и их семьями	1.6. Выполнение поручений в полном объеме без замечаний 1.7. Организация безопасных условий образовательного процесса	За каждое поручение (по ходатайству администратии) Сопровождение учащихся (в подтверждении указывать реквизиты приказа по учреждению) за исключением классного руководства	3 (за каждое поручение) 5 (за каждое сопровождение)	на месяц
<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной и социальной деятельностью	2.1. Разработка и реализация проектов, программ, методических материалов	- участие в конкурсе проектов и программ -призовое место в конкурсе проектов и программ - получение гранта	5 за каждый проект 10 за каждый проект 20 за каждый проект	на месяц
Участие в разработке и осуществлении проектов, программ, содержания деятельности связанных с реализацией городского проекта «Школьный Меридиан»	2.1.1. Разработка и осуществлении проектов и программ, содержания деятельности	Разработка проектной идеи Реализация проектной идеи	5 за каждый проект 10 за каждый проект 15 за каждый	на месяц



3. Выплаты за качество выполняемых работ

<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся</p>	<p>3.1. Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей</p>	<p>Участие учащихся в школьных канникулярных интенсивных школах интеллектуального роста</p>	<p>Участие учащихся в школьных летних интенсивных школах интеллектуального роста</p>	<p>10</p>	<p>на месяц</p>
<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся</p>	<p>3.2. Создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов</p>	<p>Сопровождение социальных сетей</p>	<p>Размещение материалов на школьном сайте, информационном табло</p>	<p>10</p>	<p>на месяц</p>
<p>Предъявление опыта организации образовательного процесса (личное участие)</p>	<p>3.3.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)</p>	<p>Участник: - школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный</p>	<p>Призер: - школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный</p>	<p>3 (за каждый сайт)</p>	<p>на месяц</p>
	<p>3.3.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)</p>			<p>10 20 25 30</p>	<p>на месяц</p>

			профессионального мастера (в том числе дистанционных)	исследователь; - школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный	30 40 50 60	на месяц
	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта (личное участие)	3.4. Наличие публикаций в изданиях (в том числе в средствах СМИ, сети Интернет) с обязательным тиражированием данного опыта на педагогический коллектив, ЦМО, ОМО, РМО и т.д.	- школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный; - международный	3 5 10 15 20	на месяц	
		3.4.1. Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков, занятий)	- школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный - международный	10 15 20 25 30	на месяц	
	Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы	3.5. Изготовление конструкторивно-методических материалов, наглядных пособий, декораций, костюмов и т.д.	Наличие конструкторивно-методических материалов, наглядных пособий, декораций, костюмов и т.д.	Не более 20	на месяц	
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса кабинета	3.6. Образцовое содержание кабинета, пополнение материально-технической базы, наличие паспорта развития кабинета	Подготовка знания и кабинетов к новому учебному году	Не более 10	на квартал	

**1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**

Педагогические работники:	Критерии оценки деятельности работника	Условия		Пределное число баллов	Период, на который устанавливается выплата
		Наименование	Индикатор		
Сопровождение обучающихся в	1.1. Проведение мероприятий для	Проведение и участие в мероприятиях (на основании	одного мероприятия)	5 (за одно мероприятие)	на месяц

педагог	участывающемся в процессе	родителей, обучающихся (проведение собраний, класных часов, конкурсов и т.д.)	ходатайства администрации)		
	Сопровождение обучающихся образовательном процессе	1.2.Наличие у ребенка, состоящего на учете в ОДН и ВШК, у ребенка из неблагополучной семьи, семьи в СОП, динамики в индивидуально-профилактической работе	Положительная динамика	2 (за одного учащегося)	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.3. Участие в работе экспертных комиссии, ПМПК, руководство службой примирения, выполнение функций уполномоченного по правам участников образовательного процесса, выполнение обязанностей ответственного инспектора. Кураторство семей СОП.	постоянное участие, подготовка отчетной документации	5	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.3.1. Участие в работе экспертных комиссии, ПМПК, руководство службой примирения, выполнение функций уполномоченного по правам участников образовательного процесса, выполнение обязанностей ответственного инспектора.	разовое участие	5	на месяц
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.4. Участие в работе экспертных комиссии, ПМПК, руководство службой примирения, выполнение функций ответственного инспектора.	Участие в репетиционном тестировании, организатором ЕГЭ, ОГЭ, проверка работ КДР, ВПР, ВСОШ и т.д.	5 (за каждый экзамен или предмет)	на месяц

		Уполномоченного по правам участников образовательного процесса, выполнение обязанностей общественного инспектора.				
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	1.5. Ведение и заполнение баз, сайтов для автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение баз автоматизированного сбора информации	15 (за каждую базу)	на месяц		
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.6. Наставническая работа в отношении молодых специалистов 1.6.1. Методическо-консультативная помощь в отношении педагогов. 1.7. Разработка индивидуальной программы развития школьника	Методическое сопровождение молодого специалиста в соответствии с планом работы, картой профессионального роста молодого педагога Оказание консультативной помощи при участии в различных конкурсах и мероприятиях. (на основании ходатайства администрации)	7 5	на месяц на месяц		
Сопровождение детей образовательном процессе	1.8. Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	За каждое поручение (по ходатайству администрации)	3 (за каждое поручение)	на месяц		
Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	1.9. Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению (на основании ходатайства администрации)	3	на месяц		
Работа обучающимися и их семьями	1.10. Организация безопасных условий образовательного процесса	Сопровождение учащихся (в подтверждении указывать реквизиты приказа по учреждению)	5 (за каждое сопровождение)	на месяц		

за исключением классного руководства

### 3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	2.1.Профилактика правонарушений и безнадзорности обучающихся	-Отсутствие правонарушений, зафиксированных правоохранительными органами -Отсутствие обучающихся, систематически пропускающих занятия	5  5	на месяц
--------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	----------

### 4. Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	3.1. Создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	Сопровождение социальных сетей (на основании ходатайства администрации)	10	на месяц
Предъявление опыта организации образовательного процесса (личное участие)	3.1.1.создание новых и поддержка действующих систем информационных продуктов	Размещение материалов на школьном сайте, информационном табло	3 (за каждый сайт)	на месяц
Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта (личное участие)	3.2.Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	Победитель: - школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный; - федеральный	10 20 25 30	на месяц
	3.3.Наличие публикаций в изданиях (в том числе в средствах СМИ, сети Интернет) с обязательным тиражированием данного опыта на педагогический коллектив, ШМО, ОМО,	- школьный - муниципальный; - региональный; - федеральный; - международный	3 5 10 15 20	на месяц

		РМО и т.д.					
		Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта (личное участие)	3.5. Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков, занятий)	- школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный - международный	10 15 20 25 30		на месяц
		Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	3.6. Образцовое содержание кабинета, пополнение материально-технической базы, наличие паспорта развития кабинета	Подготовка здания и кабинетов к новому учебному году	не более 10		на квартал

Должность	Критерии оценки деятельности работника	Условия		Предельное число баллов	Период, на который устанавливается выплата	
		Наименование	Индикатор			
<b>1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>						
<b>Педагогические работники:</b> <b>педагог-психолог,</b> <b>учитель-логопед,</b> <b>учитель-дефектолог</b>	Организация проектной, исследовательской, творческой, спортивной деятельности обучающихся	1.1. Участие обучающихся в конференциях, олимпиадах, конкурсах разных уровней (в том числе дистанционных) – за одного обучающегося, за одну команду		Участие: Школьный уровень Муниципальный: - дистанционное - очное Региональный: - дистанционное - очное Федеральный: - дистанционные - очные Международный: - дистанционные - очные	4 3 5 4 6 5 7 8 10	на месяц
		1.1.1. Участие обучающихся в конференциях,		Наличие победителей и призеров, в т.ч.		на месяц

Методологический, творческой, спортивной деятельности обучающихся	Содержание образовательного процесса	Содержание образовательного процесса	Содержание образовательного процесса	Содержание образовательного процесса	Содержание образовательного процесса
Методологический, творческой, спортивной деятельности обучающихся	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	1.2. Проведение мероприятий для родителей и обучающихся, (проведение собраний, классных часов, конкурсов и т.д.)	Проведение и участие одного мероприятия (на основании ходатайства администрации)	5 (за одно мероприятие)  20	на месяц
Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	1.3. Нагичие у ребенка с речевой патологией индивидуальный плана по развитию речи	1.3. Нагичие у ребенка с речевой патологией индивидуальный плана по развитию речи	Отслеживание движения учащегося в соответствии с коррекционной программой, положительная динамика результативности	20 (80 – 100%) 15 (50 – 70%) 10 (20 – 40%) 5 (5 – 20%) из общего числа учащихся	на полугодие
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.4. Руководство объединением педагогов (проектными командами, творческими группами) и т.д.	1.4. Руководство объединением педагогов (проектными командами, творческими группами) и т.д.	Обеспечение работы в соответствии с планом	10	на месяц
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.5. Участие в работе экспертных комиссий, ПМПК, жюри.	1.5. Участие в работе экспертных комиссий, ПМПК, жюри.	постоянное участие, подготовка отчетной документации	5	на месяц
Обеспечение методического уровня	1.5.1. Участие в работе экспертных комиссий,	1.5.1. Участие в работе экспертных комиссий,	Участие в репетиционном тестировании, организатором	5 (за каждый экзамен или	на месяц

организационный образовательного процесса	1.6.6. Наставническая работа в отношении молодых специалистов	Методическое сопровождение молодого специалиста в соответствии с планом работы, картой профессионального роста молодого педагога	предмет)	
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.6. Наставническая работа в отношении молодых специалистов	Методическое сопровождение молодого специалиста в соответствии с планом работы, картой профессионального роста молодого педагога	7	на месяц
Личный вклад в развитие и функционирование учреждения	1.7. Выполнение поручений в полном объеме без замечаний	Оказание консультативной помощи при участии в различных конкурсах и мероприятиях.	5	на месяц
Обследование детей направленных на ПМПК, МСЭ.	1.8. Обеспечение подготовки пакета документов для прохождения ПМПК, МСЭ, субъектов здравоохранения, прокуратуры, суда, МВД и др.	Оказание консультативной помощи при участии в различных конкурсах и мероприятиях.	3	на месяц
Подготовка и проведение олимпиады школьников с ОВЗ	1.9. Подготовка олимпиадных заданий, проведение олимпиады.	Подготовка необходимых документов (характеристик, представлений, заключений) (на основании ходатайства администрации)	5	на месяц
Ведение профессиональной документации	1.10. Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Обеспечение детей с ОВЗ пакетом олимпиадных заданий	3	на месяц
		Сопровождение учащихся на конкурс, олимпиаду в другое учреждение.	5	1 раз в четверть
		Отсутствие замечаний по ведению документации (наличие индивидуальных программ сопровождения, журналов учета профессиональной деятельности).		



<p>учебного кабинета в соответствии с требованиями</p>	<p>1.11. Соответствие требованиям СанПиН, накопление методических материалов, эстетическое оформление</p>	<p>Приведение в соответствие с списком нормативной документации</p>	<p>5</p>	<p>на месяц</p>
<p>Работа обучающихся и их семьями</p>	<p>1.12. Организация безопасных условий образовательного процесса</p>	<p>Сопровождение учащихся (в подтверждении указывать реквизиты приказа по учреждению) за исключением классного руководства</p>	<p>5 (за каждое сопровождение)</p>	<p>на месяц</p>
<p>Работа обучающихся и их семьями</p>	<p>1.12.1 Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся</p>	<p>Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися</p>	<p>2</p>	<p>на месяц</p>
<p>Сопровождение учащихся с ОВЗ</p>	<p>1.13. Учащиеся с ОВЗ, не вошедшие в нагрузку по</p>	<p>Проведение коррекционных занятий и введение профессиональной</p>	<p>4 за каждое занятие</p>	<p>на месяц</p>

карификации на начало учебного года

документации на учащихся с ОВЗ

## 2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Эффективность организации образовательного процесса	2.1. Положительная динамика достижений, обучающихся по предмету	выше предыдущего периода по итогам полугодия	результатов периода по итогам полугодия	10	на месяц
Эффективность организации образовательного процесса	2.2. Стабильные учебные достижения обучающихся по учебному предмету	не ниже предыдущего периода (отсутствие успевающих) по итогам полугодия	результатов периода (отсутствие успевающих) по итогам полугодия	5	на месяц
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной и социальной деятельностью	2.3. Разработка и реализация проектов, программ, методических материалов	- участие в проектах и программах	конкурсе проектов и программ	5	за каждый проект
		- призовое место в конкурсе проектов и программ	конкурсе проектов и программ	10	за каждый проект
		- получение гранта		20	за каждый проект

## 3. Выплаты за качество выполняемых работ

Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	3.1. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	- участие в проектах и программах	конкурсе проектов и программ	5	
		- призовое место в конкурсе проектов и программ	конкурсе проектов и программ	10	на месяц
		- получение гранта		20	на месяц
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса	3.2. Создание новых и поддержка действующих информационных систем	Размещение материалов на школьном сайте и интернет-порталах (ведение собственного сайта, блога)	на школьном сайте и интернет-порталах (ведение собственного сайта, блога)	3	на месяц
				(за каждый сайт)	

	педагогического сопровождения участников образовательного процесса					
	Предъявление опыта организации образовательного процесса (личное участие)	3.3. Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	Участник: - школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный	2 5 8 10		на месяц
		3.3.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	Призер: - школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный	10 20 25 30		на месяц
	Предъявление опыта организации образовательного процесса (личное участие)	3.3.2. Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных)	Победитель: - школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный	30 40 50 60		на месяц
		3.4. Наличие публикаций в изданиях (в том числе в средствах СМИ, сети Интернет) с обязательным тиражированием данного опыта на педагогический коллектив, ЦМО, РМО и т.д.	- школьный; - муниципальный; - региональный; - федеральный; - международный	3 5 10 15 20		на месяц
	Повышения уровня профессионального мастерства	3.5. Участие в научно-практических конференциях, семинарах, мастер-классах, заседаниях РМО, форумах и др.	В качестве слушателя (в том числе дистанционно): - муниципальный; - региональный; - федеральный - международный	2 3 4 5		на месяц

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальный;</li> <li>- региональный;</li> <li>- федеральный</li> <li>- Международный</li> </ul>	<p>7 10 15 20</p>	
	<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса</p>	<p>3.6. Образцовое содержание кабинета, пополнение материально-технической базы, наличие паспорта развития кабинета</p>	<p>Подготовка здания и кабинетов к новому учебному году</p>	<p>Не более 10</p>	<p>на квартал</p>



Пропиновано, пронумеровано и  
скреплено печатью тридцать шесть  
листов (36) листов

Председатель ПК МАОВ СШ №53

Крайдуба Е.Е.

